

Rygepolitik for Aarhus Universitetshospital

Aarhus Universitetshospital er røgfrit - både ude og inde

Formål

Formålet med rygepolitikken er at sikre et sundt og sikkert miljø på Aarhus Universitetshospital, hvor ingen udsættes for passiv rygning.

Målgruppe

Alle beskæftigede på Aarhus Universitetshospital.

Side 1 af 2

Definition af begreber

Aarhus Universitetshospital er et røgfrit hospital, hvor ingen udsættes for passiv rygning. Vi går efter røgen, ikke rygerne.

Røgfrit betyder, at AUH er røgfrit, ude såvel som inde. Ingen, der er beskæftiget på Aarhus Universitetshospital, ryger på AUH, hverken ude eller inde, uanset hvor man befinder sig. Elektroniske cigaretter sidestilles med almindelige former for tobaksrøg og må heller ikke bruges. Patienter og pårørende har som eneste undtagelse mulighed for at ryge i de opstillede rygebokse.

Beskæftigede omfatter alle, der befinder sig på Aarhus Universitetshospitals område som arbejdstagere eller studerende. Det omfatter både medarbejdere på Aarhus Universitetshospital samt eksempelvis forsknings- eller universitetsansatte, studerende, virksomhedspraktikanter, eksterne håndværkere, leverandører og medarbejdere i udliciterede funktioner som køkken-, og rengøringspersonale.

Fremgangsmåde

Rygepolitik for Aarhus Universitetshospital er gældende pr. 1. juni 2013. Rygepolitikken gælder alle, der er beskæftigede på Aarhus Universitetshospital.

Der skiltes strategisk på hospitalets arealer.

Ansvar

Alle ansatte har ansvar for, at rygepolitikken på Aarhus Universitetshospital overholdes. Ledere og medarbejdere står sammen om det fælles mål at skabe et sundt og røgfrit miljø på Aarhus Universitetshospital.

Ledelsen har et særligt ansvar for at:

- informere om rygepolitikken
- gribe ind, hvis der opnås kendskab til, at en ansat ryger på Aarhus Universitetshospitals område i arbejdstiden.

En ansats overtrædelse af rygepolitikken på Aarhus Universitetshospital behandles efter de regler, der gælder for den pågældendes ansættelsesforhold i øvrigt. Gentagne overtrædelser kan indebære, at den ansatte afskediges fra sin stilling.

Referencer

[Rygepolitik for Region Midtjylland](#)

[LOV om ændring af lov nr. 512 om røgfri miljøer vedtaget 13. juni 2012](#)

[LOV nr. 512 af 6. juni 2007 om røgfri miljøer](#)

